



**Cartilla Práctica Sistema
de Gestión de Seguridad
y Salud en el Trabajo
(SG-SST)
en Colombia**



Introducción

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en Colombia es un marco normativo y operativo diseñado para garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores en sus entornos laborales. Esta estructura integral busca identificar, prevenir y controlar los riesgos laborales, promoviendo un ambiente de trabajo seguro y saludable.

La evolución de los programas de salud ocupacional en Colombia ha sido significativa y constante. Lo anterior inició con la Ley 9 de 1979, la cual incluyó un título completo de lo que se conoce como “salud ocupacional” y constituyó el inicio de los esfuerzos sistemáticos para proteger la salud y seguridad de los trabajadores.

En 1994, el Decreto 1295 estableció la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales (hoy Riesgos Laborales) y con posterioridad, la Ley 1562 de 2012 implementó cambios fundamentales al reemplazar el Programa de Salud Ocupacional por el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SG-SST), modernizando y adaptando las políticas a las necesidades actuales de los trabajadores y de las organizaciones.

Finalmente, el Decreto 1072 de 2015 unificó y actualizó las normas laborales relacionadas con la seguridad y la salud en el trabajo, consolidando el SG-SST como un componente esencial de las políticas laborales en Colombia. Este decreto establece un marco claro y detallado para la implementación del SG-SST, asegurando que las organizaciones colombianas adopten un enfoque coherente y efectivo en la gestión de los riesgos laborales.

En conclusión, el SG-SST en Colombia es el resultado de un proceso evolutivo y dinámico que refleja el compromiso legislativo con la seguridad y la salud de sus trabajadores, adaptándose a las tendencias internacionales y a las necesidades cambiantes del mundo laboral.

Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en Colombia tiene como principal objetivo salvaguardar la seguridad y la salud de los empleados en sus lugares de trabajo. Este objetivo se logra a través de un enfoque proactivo y sistemático que implica anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos laborales.



Anticipar: El SG-SST promueve la identificación proactiva de posibles riesgos en el ambiente laboral antes de que estos se materialicen en incidentes o accidentes.



Reconocer: Esta fase implica la comprensión detallada de los riesgos presentes en el lugar de trabajo, incluyendo aquellos asociados con procesos específicos, maquinaria, o el entorno laboral en general.



Evaluar: Una vez identificados y reconocidos los riesgos, el SG-SST enfatiza su evaluación cuidadosa. Esto incluye determinar la magnitud del riesgo y la probabilidad de que se produzcan incidentes o lesiones.



Controlar: Finalmente, el SG-SST busca implementar medidas efectivas para mitigar o eliminar los riesgos identificados. Esto puede incluir modificaciones en los procesos de trabajo, la implementación de equipos de protección personal, capacitaciones de seguridad, o cambios en el diseño del lugar de trabajo.

Estructura y Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

La estructura y política del SG-SST en Colombia requiere un compromiso formal y explícito con la seguridad y la salud en el trabajo, que debe ser adoptado por toda la organización, incluyendo contratistas y subcontratistas. Este compromiso se manifiesta a través de una política escrita que define claramente el alcance y las responsabilidades de todas las partes involucradas.

01 Obligaciones del Empleador y la ARL:

- El empleador debe establecer y mantener un entorno de trabajo seguro, proporcionando los recursos necesarios y asegurando la implementación efectiva del SG-SST. La Administradora de Riesgos Laborales (ARL) tiene la responsabilidad de asesorar y apoyar al empleador en la implementación del SG-SST.

02 Responsabilidades de los Trabajadores:

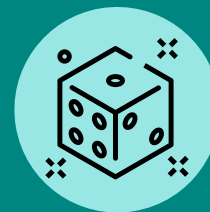
- Los trabajadores deben comprometerse con la seguridad y salud en su entorno laboral, cumpliendo con las normas y procedimientos establecidos en la ley y en los reglamentos y procedimientos internos de la empresa empleadora.

03 Conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST):

- En organizaciones con más de 10 trabajadores, se debe conformar el COPASST. Este comité es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de seguridad y salud en el trabajo. En empresas con menos de 10 trabajadores, se debe asignar un Vigía en SST para cumplir funciones.

Planificación en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

La planificación es un componente crucial del SG-SST, centrada en la identificación sistemática de peligros y la evaluación de riesgos en todas las actividades y procesos de la organización. Este proceso abarca:



Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos:

Realizar un análisis exhaustivo de todos los procesos, actividades internas y externas, máquinas y equipos para identificar potenciales riesgos. Evaluar los riesgos identificados en términos de probabilidad e impacto.

Establecimiento de un Plan de Trabajo Anual:

Desarrollar un plan de trabajo anual que detalle las acciones a seguir para abordar y mitigar los riesgos identificados. Este plan debe incluir estrategias específicas, cronogramas y asignación de recursos.

Formulación de Objetivos e Indicadores:

Establecer objetivos claros y medibles para el SG-SST, alineados con la política general de la empresa. Desarrollar indicadores que permitan evaluar el desempeño y eficacia del sistema en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Aplicación y Control en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

La fase de aplicación y control en el SG-SST implica la implementación práctica de estrategias y medidas para gestionar eficazmente los riesgos identificados. Esto incluye:

Estrategias para Eliminar o Sustituir Peligros:



Evaluar formas de eliminar los riesgos en su origen o, cuando no sea posible, buscar alternativas para sustituir los procesos, materiales o equipos peligrosos por otros más seguros.

Diseño de Medidas de Control:



Implementar medidas de control técnico, como mejoras en los equipos o procesos, y medidas de control administrativo, como cambios en los procedimientos de trabajo y la capacitación de empleados.

Procedimientos para Evaluar el Impacto de Cambios en la SST:



Establecer procedimientos para revisar y evaluar el impacto que los cambios internos (como modificaciones en las instalaciones) o externos (como cambios en la legislación) pueden tener sobre la seguridad y salud en el trabajo.

Verificación del Cumplimiento de Normas:



Asegurar que tanto los proveedores como todos los tipos de trabajadores cumplan con las normas de seguridad y salud adoptadas en la organización.

Auditoría y Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

La auditoría y revisión del SG-SST son etapas cruciales para asegurar su efectividad y relevancia continua. Estas incluyen:

Evaluación Anual de Políticas y Participación de Trabajadores:

Realizar una evaluación anual para revisar la implementación y eficacia de las políticas de seguridad y salud.

Evaluar la participación activa de los trabajadores en el sistema y en las medidas de seguridad implementadas.



Revisión Anual del Sistema por la Alta Dirección:

La alta dirección debe revisar anualmente el SG-SST, considerando los resultados de las auditorías, los informes relevantes y los cambios en los procesos de la organización.

Esta revisión debe enfocarse en identificar áreas de mejora y asegurar que el sistema siga siendo adecuado y efectivo en la protección de la seguridad y salud de los trabajadores.



Mejoramiento Continuo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

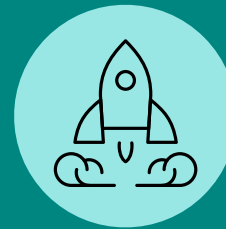
El mejoramiento continuo es un pilar fundamental del SG-SST, orientado a evolucionar y adaptarse constantemente para optimizar la seguridad y salud en el trabajo. Incluye:



Implementación de Acciones Preventivas y Correctivas:

Basadas en las recomendaciones derivadas de auditorías, evaluaciones y feedback de los trabajadores.

Adaptación a los cambios en la legislación para asegurar el cumplimiento normativo.



Fomento del Mejoramiento Continuo:

Desarrollo y ejecución de programas de promoción y prevención, destinados a educar y concientizar a los empleados sobre prácticas seguras en el trabajo.

Obligaciones Legales y Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

Dentro del marco del SG-SST, los empleadores tienen responsabilidades clave, especialmente en relación con sus proveedores y contratistas:

Responsabilidades con Proveedores y Contratistas:

Asegurar que todos los proveedores y contratistas tengan implementado un SG-SST que cumpla con la normativa vigente.

Verificar de manera continua el cumplimiento de estas normativas por parte de todas las entidades vinculadas a la organización.



Importancia de Mantener Registros Detallados:

Mantener registros meticulosos y actualizados de todas las actividades y medidas implementadas en el SG-SST.

Estos registros no solo sirven como evidencia de cumplimiento normativo, sino también como herramientas esenciales para la revisión y mejora continua del sistema.



Conclusiones

El SG-SST en Colombia representa un elemento crucial para la seguridad y el bienestar en el entorno laboral, aportando beneficios significativos tanto para empleadores como para trabajadores. La implementación efectiva del SG-SST conduce a una notable reducción en la incidencia de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo, promoviendo así un ambiente laboral más seguro.

Lo anterior, no solo mejora el buen clima laboral, sino que incrementa la productividad de los empleados e igualmente asegura el cumplimiento de las normativas legales, evitando posibles sanciones y reclamaciones judiciales o administrativas. Además, al fomentar una cultura de seguridad, el SG-SST impulsa un compromiso organizacional hacia prácticas de trabajo seguras y saludables. La mejora continua es otro pilar del SG-SST, permitiendo a las organizaciones adaptarse y responder a los desafíos emergentes en materia de seguridad y salud laboral.



Consejos:



01 Compromiso de la Alta Dirección: La implicación y el compromiso activo de la alta dirección son cruciales para el éxito del SG-SST.



02 Comunicación Efectiva: Mantener canales de comunicación abiertos y efectivos entre todos los niveles de la organización para asegurar la difusión y comprensión de las políticas y prácticas de seguridad.



03 Capacitación Continua: Proporcionar formación y actualización constante a los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo.



04 Evaluación y Feedback: Realizar evaluaciones periódicas del SG-SST e incorporar feedback de los empleados para identificar áreas de mejora.



05 Adaptabilidad y Flexibilidad: Estar preparados para adaptar y modificar el SG-SST en respuesta a cambios en el entorno laboral, tecnológico y legislativo.